

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ПО НАЙМУ МОРЯКОВ:

- 1.1. Ведение, с учетом права на неприкосновенность частной жизни и необходимости защиты конфиденциальности, необходимых и полных записей о моряках, для которых разработана система найма и трудоустройства, следующим образом:
 - 1.1.1. записи о квалификации моряка;
 - 1.1.2. записи о стаже работы;
 - 1.1.3. персональные данные, относящиеся к трудоустройству;
 - 1.1.4. медицинские данные, относящиеся к трудоустройству;
- 1.2. В соответствии с лицензионными условиями, регулирующими деятельность Компании по посредничеству в трудоустройстве граждан за рубежом, Компания обязана заключить «Договор о предоставлении посреднических услуг по трудоустройству моряка», в котором оговаривается ответственность Компании за защиту конфиденциальной информации, связанной с трудоустройством моряка.
- 1.3. В целях обеспечения права на неприкосновенность частной жизни и защиты конфиденциальности моряков Компания следует требованиям Закона Российской Федерации № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных».
- 1.4. Ведение обновленных списков судов, для которых компания предоставляет моряков, и обеспечение наличия средств связи со службами при чрезвычайной ситуации в любое время суток:
 - 1.4.1. Компания имеет, ведет и ежедневно обновляет данные списка судов, которые она обслуживает, список экипажа на этих судах с данными о начале и окончании контракта, дате прибытия и списания с борта судна и дате отправления и возвращения в базовый порт.
 - 1.4.2. Компания должна иметь возможность связи со всеми судами, которые она обслуживает, в случае чрезвычайной ситуации в любое время суток по электронной почте, телефонам Globe Wireless и Inmarsat. Список контактов судна постоянно обновляется и доступен для всех, кому необходимо связаться с судном.
- 1.5. Предотвращение эксплуатации моряков со стороны Компании или её персонала в отношении предложения о найме на конкретные суда или в конкретные компании:
 - 1.5.1. Единственная разница в зарплате зависит от типа судна: балкер, танкер или рефрижератор.
 - 1.5.2. Выбор типа судна, на котором собирается работать каждый моряк, осуществляется в соответствии с его желанием, квалификацией и типами судов по его предыдущему опыту работы.
- 1.6. Предотвращение возможности эксплуатации моряков, возникающие в связи со вступительными взносами или любой другой финансовой сделкой между судовладельцем и моряками, которыми занимается Компания:
 - 1.6.1. Услуги по найму и трудоустройству для всех моряков абсолютно бесплатны без каких-либо затрат и авансов, поскольку все расходы оплачивает судовладелец в соответствии с нашим контрактом на комплектование экипажа.
 - 1.6.2. Никакие сборы или другие платы за набор или трудоустройство моряков или за предоставление работы морякам не требуются прямо или косвенно, полностью или частично.

- 1.6.3. Моряки должны нести расходы по получению паспорта моряка и заграничного паспорта или других аналогичных личных проездных документов, не включая стоимость виз, которые оплачивает владелец судна.
- 1.7. Четкое озвучивание расходов, если таковые имеются, и, как ожидается, понесет моряк в процессе найма:
 - 1.7.1. Моряки не несут никаких расходов для найма.
- 1.8. Информирование моряков о любых конкретных условиях, применимых к работе, на которую они нанимаются, и о политике конкретного управляющего судном, касающейся их трудоустройства.
- 1.9. Рассмотрение случаев некомпетентности или недисциплинированности в соответствии с национальными законами и практикой соответствия принципам естественной справедливости.
- 1.10. Процедуры проверки актуальности и легитимности, насколько это практически возможно, всех обязательных сертификатов и документов, представленных для приема на работу, а также рекомендации о приеме на работу:
 - 1.10.1. Все обязательные сертификаты и документы подлежат проверке их подлинности в Государственном реестре документов моряка.
 - 1.10.2. Все справки, заявленные моряками, подлежат проверке в Судходной компании или Агентстве по найму персонала, в которых моряки работали.
- 1.11. Обеспечение оперативного и корректного рассмотрения просьб семей моряков о предоставлении информации или консультаций во время нахождения моряков в море и без каких-либо затрат:
 - 1.11.1. В Компании существует хорошая практика в отношении быстрого, благожелательного и бесплатного ответа на все разумные вопросы ближайших родственников моряка в любое рабочее время. Для этого Судовладельцы регулярно присылают обновленным списком местонахождения судов Компании.
- 1.12. Обеспечение применения мер против пандемии, рекомендованных российскими властями, Всемирной организацией здравоохранения, ИМО и любыми соответствующими органами власти, при перевозке моряков на борт судна и обратно.